



Анкета обратной связи

дата 20 Ноябрь

Тренинг: Отчетность ТРУ и методика расчета местного содержания

Ваши Фамилия Имя _____

Должность _____

Компания, в которой Вы работаете _____

Конт. тел. _____ e-mail: _____

Уважаемые коллеги!

Ваше мнение о прошедшем тренинге очень важно для нас. Ваши отзывы помогут сделать нашу совместную работу еще более эффективной.

Пожалуйста, оцените тренинг, отвечая на предложенные Вам вопросы, по 5 бальной шкале, где 1 – соответствует минимальной оценке, а 5 – максимальной. Будем рады получить ваши комментарии к вопросам.

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Общая оценка тренинга: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Насколько материал тренинга обладает для вас практической ценностью | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Насколько комфортно вы чувствовали себя на тренинге: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Общая оценка профессионализма тренера | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

5. Какая информация на тренинге была наиболее интересной и полезной для Вас? расчет местного содержания

8. Из какого ресурса вы узнали о тренинге? LinkedIn, Фэйсбук, Инстаграмм,
другое _____ (подчеркните)

Напишите ФИО/ название Компании и контактные телефоны 3-5 Ваших знакомых, которым такая рекомендация может быть необходима:

1. _____ тел _____

2. _____ тел _____



Анкета обратной связи

дата 20 Ноябрь

Тренинг: Отчетность ТРУ и методика расчета местного содержания

Ваши Фамилия Имя _____

Должность _____

Компания, в которой Вы работаете _____

Конт. тел. _____ e-mail: _____

Уважаемые коллеги!

Ваше мнение о прошедшем тренинге очень важно для нас. Ваши отзывы помогут сделать нашу совместную работу еще более эффективной.

Пожалуйста, оцените тренинг, отвечая на предложенные Вам вопросы, по 5 бальной шкале, где 1 – соответствует минимальной оценке, а 5 – максимальной. Будем рады получить ваши комментарии к вопросам.

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Общая оценка тренинга: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Насколько материал тренинга обладает для вас практической ценностью | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Насколько комфортно вы чувствовали себя на тренинге: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Общая оценка профессионализма тренера | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

5. Какая информация на тренинге была наиболее интересной и полезной для Вас? Вся информация была полезна

8. Из какого ресурса вы узнали о тренинге: LinkedIn, Фэйсбук, Инстаграмм,
другое Приглашения по почте. (подчеркните)

Напишите ФИО/ название Компании и контактные телефоны 3-5 Ваших знакомых, которым такая рекомендация может быть необходима:

1. _____ тел _____

2. _____ тел _____

3. _____ тел _____

Анкета обратной связи

дата 20 Ноябрь

Тренинг: Отчетность ТРУ и методика расчета местного содержания

Ваши Фамилия Имя _____
Должность _____
Компания, в которой Вы работаете _____
Конт. тел. _____ e-mail: _____

Уважаемые коллеги!

Ваше мнение о прошедшем тренинге очень важно для нас. Ваши отзывы помогут сделать нашу совместную работу еще более эффективной.

Пожалуйста, оцените тренинг, отвечая на предложенные Вам вопросы, по 5 бальной шкале, где 1 – соответствует минимальной оценке, а 5 – максимальной. Будем рады получить ваши комментарии к вопросам.

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Общая оценка тренинга: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Насколько материал тренинга обладает для вас практической ценностью | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Насколько комфортно вы чувствовали себя на тренинге: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Общая оценка профессионализма тренера | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

5. Какая информация на тренинге была наиболее интересной и полезной для Вас? методика "выпаривание"

8. Из какого ресурса вы узнали о тренинге: LinkedIn, Фэйсбук, Инстаграмм,
другое _____ (подчеркните)

Напишите ФИО/ название Компании и контактные телефоны 3-5 Ваших знакомых, которым такая рекомендация может быть необходима:

1. _____ тел _____
2. _____ тел _____
3. _____ тел _____

Анкета обратной связи

дата 20 Ноябрь

Тренинг: Отчетность ТРУ и методика расчета местного содержания

Ваши Фамилия Имя _____

Должность _____

Компания, в которой Вы работаете _____

Конт. тел. _____ e-mail: _____

Уважаемые коллеги!

Ваше мнение о прошедшем тренинге очень важно для нас. Ваши отзывы помогут сделать нашу совместную работу еще более эффективной.

Пожалуйста, оцените тренинг, отвечая на предложенные Вам вопросы, по 5 бальной шкале, где 1 – соответствует минимальной оценке, а 5 – максимальной. Будем рады получить ваши комментарии к вопросам.

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Общая оценка тренинга: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Насколько материал тренинга обладает для вас практической ценностью | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Насколько комфортно вы чувствовали себя на тренинге: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Общая оценка профессионализма тренера | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

5. Какая информация на тренинге была наиболее интересной и полезной для Вас? Б было очень много интересной тем.

8. Из какого ресурса вы узнали о тренинге: LinkedIn, Фэйсбук, Инстаграмм,
другое лучше по телефону (подчеркните)

Напишите ФИО/ название Компании и контактные телефоны 3-5 Ваших знакомых, которым такая рекомендация может быть необходима:

1. _____ тел _____

2. _____ тел _____

3. _____ тел _____



Анкета обратной связи

дата 20 Ноябрь

Тренинг: Отчетность ТРУ и методика расчета местного содержания

Ваши Фамилия Имя _____

Должность _____

Компания, в которой Вы работаете _____

Конт. тел. _____ e-mail: _____

Уважаемые коллеги!

Ваше мнение о прошедшем тренинге очень важно для нас. Ваши отзывы помогут сделать нашу совместную работу еще более эффективной.

Пожалуйста, оцените тренинг, отвечая на предложенные Вам вопросы, по 5 бальной шкале, где 1 – соответствует минимальной оценке, а 5 – максимальной. Будем рады получить ваши комментарии к вопросам.

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Общая оценка тренинга: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Насколько материал тренинга обладает для вас практической ценностью | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Насколько комфортно вы чувствовали себя на тренинге: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Общая оценка профессионализма тренера | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

5. Какая информация на тренинге была наиболее интересной и полезной для Вас? _____

Решет ТРУ.

8. Из какого ресурса вы узнали о тренинге: LinkedIn, Фэйсбук, Инстаграмм.
другое интернет ресурсе. (подчеркните)

Напишите ФИО/ название Компании и контактные телефоны 3-5 Ваших знакомых, которым такая рекомендация может быть необходима:

1. _____ тел _____

2. _____ тел _____

3. _____ тел _____

Анкета обратной связи

дата 20 Ноябрь

Тренинг: Отчетность ТРУ и методика расчета местного содержания

Ваши Фамилия Имя _____

Должность _____

Компания, в которой Вы работаете _____

Конт. тел. _____ e-mail: _____

Уважаемые коллеги!

Ваше мнение о прошедшем тренинге очень важно для нас. Ваши отзывы помогут сделать нашу совместную работу еще более эффективной.

Пожалуйста, оцените тренинг, отвечая на предложенные Вам вопросы, по 5 бальной шкале, где 1 – соответствует минимальной оценке, а 5 – максимальной. Будем рады получить ваши комментарии к вопросам.

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Общая оценка тренинга: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Насколько материал тренинга обладает для вас практической ценностью | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Насколько комфортно вы чувствовали себя на тренинге: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Общая оценка профессионализма тренера | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

5. Какая информация на тренинге была наиболее интересной и полезной для Вас? решение ситуационных задач по расчету КС.

8. Из какого ресурса вы узнали о тренинге: LinkedIn, Фэйсбук, Инстаграмм,
другое приглашение по почте. (подчеркните)

Напишите ФИО/ название Компании и контактные телефоны 3-5 Ваших знакомых, которым такая рекомендация может быть необходима:

1. _____ тел _____

2. _____ тел _____

3. _____ тел _____

10. Какие темы тренингов могут быть еще Вам интересны? _____

11. Ваши рекомендации по улучшению тренингов в будущем:

Данной тренинг был вполне понятным, и не
требует изменений, по моему мнению.

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!!!